

Es más, de la cuota sindical un 40% se detrae y va destinado a la Caja de Resistencia de cada afiliado (ese dinero se utiliza para abonar al afiliado los descuentos salariales que le hayan hecho por hacer huelga, siempre que UNT haya apoyado o promovido la misma, así como los gastos judiciales que pudiera precisar, a fin de estar cubierto progresivamente, pero desde el primer día).

Y si mi jefe se entera de que me he sindicado, ¿me puede despedir?

No puede, y además las actividades antisindicales de los empresarios están castigadas legalmente. En todo caso, UNT siempre actúa con prudencia y sabe cómo afrontar la actividad sindical con discreción y eficacia allí donde es necesario.

¿Es bueno que en mi trabajo haya representantes sindicales?

Sí, ya que los representantes de los trabajadores están protegidos legalmente y tienen un amplio margen de maniobra para defender los derechos y reivindicaciones de sus compañeros.

¿Yo podría crear una Sección Sindical de UNT en mi trabajo?

Si compartes nuestras ideas y nuestra forma de hacer sindicalismo, UNT te puede facilitar toda la información que precisas y hacer las gestiones oportunas. Ten en cuenta que una Sección Sindical te dará cobertura sindical y legal sin demasiados trámites.

En mi empresa no hay representantes de los trabajadores, ¿puede UNT promover elecciones sindicales en mi trabajo?

Si no tenéis representantes (es obligatorio por ley cuando hay 10 trabajadores o más, y facultativo entre 6 y 9), UNT puede hacer las gestiones para convocar elecciones, siempre que la mayoría de los trabajadores lo quiera.

Pues sí parece haber muchas ventajas en estar sindicado... ¿Qué tendría que hacer para afiliarme a UNT?

Pues es tan sencillo como rellenar una ficha de afiliación (que te podemos mandar por correo electrónico) y pagar la cuota...

***Porque en el Sindicato está nuestra fuerza, no lo dudes:
!!!AFÍLIATE A UNT!!!***

UNT

Unión Nacional de Trabajadores
Construyendo un nuevo sindicalismo

www.sindicatount.es

Correo: sindicatount@yahoo.es

Telf. 6 345 24 222 / Fax 91 591 30 38

C/ Carranza 13-2º-A; 28.004; Madrid

¿Para qué sirve un sindicato?

Pues yo creo que, si nos sindicáramos todos, podríamos defender mejor nuestros derechos.

¿Qué derechos? ¿Te has vuelto loco? Tampoco estamos tan mal... Esa idea tuya del sindicato no servirá para nada y sólo puede traernos problemas...

¿Más?



Los derechos laborales no vinieron solos, sino que se ganaron tras muchos años de lucha sindical. Pero para poder mantenerlos y ampliarlos es necesario el compromiso de todos.

El Sindicato es la principal garantía de los trabajadores, y por ello todos debemos estar sindicados y permanecer unidos

¿Por qué tendría que sindicarme? ¿Qué gano con ello?

Todos deberíamos estar sindicados, ya que con ello ganamos todos. La sindicación es la mejor garantía de la defensa de nuestros derechos sociales y laborales, supone el acceso a una mayor información, una mejor defensa legal del trabajador afiliado, una interlocución más fuerte con el empresario, una mayor protección en caso de problemas laborales, etc.

Pues yo no tengo problemas laborales...

Puede que hoy no, pero ¿quién te garantiza que no los vas a tener mañana? ¿Y si tienes derechos que desconoces? Además, muchos problemas no lo son tanto a nivel de empresa, sino que derivan de convenios colectivos de sector, de la legislación, de decisiones de las Administraciones Públicas, etc., y ello requiere un compromiso sindical que está por encima de nuestra empresa o centro de trabajo concreto y que exige una actuación conjunta de todos los trabajadores.

Los problemas laborales de unos en realidad nos afectan a todos, y tu insolidaridad de hoy sólo puede suponer la insolidaridad de los demás cuando ese u otro problema te afecte a ti.

No creo que el sindicalismo sirva para nada... Prefiero ir a lo mío.

Es que tampoco es cierto que sólo vayas a lo tuyo... ¿Acaso no te beneficias de las jornadas de 8 horas, de la Seguridad Social o de lo negociado en tu Convenio Colectivo? Pues

todos esos logros y otros muchos no son sino el fruto de la lucha sindical.

Si cada uno se limitara a “ir a lo suyo” jamás se habría avanzado. Por eso es importante el compromiso de todos, empezando por el tuyo. ¿Cuántas cosas más podrían conseguirse con la unidad de todos los trabajadores y un mayor compromiso sindical? Y con más razón en estos días en que el capitalismo amenaza con medidas cada vez más liberales y con recortes de los derechos sociales y laborales.

Pues yo creo que los sindicatos están todos vendidos...

¿Todos? Es verdad que el desprestigio del sindicalismo se debe en gran medida al mal hacer de los “sindicatos” del Sistema, de esos que se venden sin rubor al gobierno o al capitalista de turno a cambio de una legislación sindical que les da privilegios, a cambio de subvenciones, de locales y de “liberados”, pero sería injusto extender esa crítica a todos los sindicatos. UNT, por ejemplo, nació precisamente para ser una alternativa a esos falsos sindicatos en los que, a pesar de todo, también hay algunos buenos sindicalistas. Con un mayor compromiso sindical de todos, esos “sindicatos” quedarían en evidencia

¿Y por qué la Unión Nacional de Trabajadores sí merece la pena?

UNT es un sindicato diferente porque no es un sindicato clasista (defiende a todo el que trabaja, sea o no asalariado), porque no se limita a reivindicaciones concretas y procura analizar el fondo de los problemas y plantear

también soluciones más generales, porque no acepta subvenciones y se financia de sus afiliados, porque de acuerdo a sus ideas nacionalsindicalistas defiende la necesidad de recuperar la soberanía económica y financiera de España como garantía de los trabajadores frente al poder del capitalismo internacional, porque aspira a una economía social en la que el capital esté al servicio de la producción y no el trabajador... En definitiva, porque UNT no reivindica sólo cosas concretas (que también), sino ante todo la Justicia Social y el respeto a la Libertad, la Integridad y la Dignidad del trabajador, porque trabajamos para vivir, no vivimos para trabajar.

¿Y qué ofrece la UNT?

Diversos servicios sindicales (asesoría laboral, defensa jurídica, Caja de Resistencia para abonar huelgas y gastos judiciales, cobertura sindical, información general, gestiones diversas, etc.), sí, pero aún más importante que eso es la honradez, el compromiso, la claridad de ideas, el buscar ante todo la Justicia Social y no el odio de clase o el mero materialismo, el defender la idea de España y el necesario compromiso de los trabajadores con nuestra patria... Todo esto y mucho más que otros “sindicatos” no pueden o no quieren ofrecer.

Quizá sea preferible estar sindicado, sí, pero eso de tener que pagar una cuota...

La cuota sindical mínima en UNT es muy reducida (5 €/mes), y además es deducible en la declaración del IRPF.